

Tid: Den 5. marts februar 2021 kl. 19.15

Sted: KL

Emne: 5.40.01 og 6.40.01 – Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere i Københavns og Frederiksberg kommuner inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's og FOA - Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter 3F og FOA samt repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomst med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN

1.1 Specialarbejdere

Lønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022 med et grundlønstillæg på 1175 kr., således:

Stillingsbetegnelse	Aktuel grundløn og grundlønstillæg	Grundløn og grundlønstillæg pr. 1. april 2022
Specialarbejdere	LT22 + 175 kr.	LT22 + 1350 kr.

Alle tillæg er 31/3 2000 – niv.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,896 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede/timelønnede forhøjes pr. 1. april 2022 med 0,1 % fra 15,86 % til 15,96 % for specialarbejdere m.fl.

Udgift: 0,356 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

3. Elever

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet, jf. skabelon i **bilag A**.

4. ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,024 mio. kr.

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Specialarbejdere m.fl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182411.

Der indgår 2,276 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien jf. **bilag B**.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 2,276 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag D**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For
KL

For
Fagligt Fælles Forbund – 3F

For
Fag og Arbejde - FOA

Kapitel X. Elever

§ XX. Lovgrundlag

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

§ XX. Løn og lønberegning

Stk. 1

På baggrund af elevens alder på elevforholdets start, ydes månedsløn i hele uddannelsesforløbet (31/3 2000 niveau).

	Løn pr. 1. april 2021 (31/3 2000-niveau)	[O.21] Løn pr. 1. april 2022 (31/3 2000-niveau)
[21 år	XX kr.	XX kr.
Under 21 år, sidste uddannelsesår	XX kr.	XX kr.
Under 21 år, næstsidste uddannelsesår	XX kr.	XX kr.
Under 21 år, øvrig uddannelsestid	XX kr.	XX kr.]

Lønseddeltekst: Månedsløn

Bemærkning:

Indplacering på de enkelte trin sker bagfra, således at en elev med 2 år og 8 måneders ansættelse får [XX kr.] de første 8 måneder, [XX kr.] det næste år og [XX kr.] det sidste år. Hvis eleven får reduktion i uddannelsestiden til fx 1 år og 6 måneder placeres 6 måneder på [XX kr.] og 1 år på [XX kr.].

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden kan aftale særlige lønvilkår for elever med forudgående ansættelse ved ansættelsesmyndigheden.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ XX. Løn til voksnelever

Stk. 1

Elever aflønnes i hele uddannelsesforløbet som voksnelev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år.

Stk. 2

Månedslønnen for voksnelever er på

Bemærkning:

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Stk. 4

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn. Følgende tekst skal stå på specifikationen: "1/3 af det samlede pensionsbidrag er egetbidraget".

§ XX. Pension

Stk. 1

Elever er ikke omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser, og elevtiden medregnes ikke i karenperioden i relation hertil. Med virkning fra 1. april 2008 regnes elevtiden med i karenstiden ved fortsat ansættelse hos ansættelsesmyndigheden, jf. § 10, stk. 1, nr. 1.

Stk. 2

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i PensionDanmark for:

1. elever som:

- a) på datoen for elevforholdets start er fyldt 25 år, og
- b) har mindst X måneders sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, regioner og amter (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for en 8 års periode.

2. elever som:

- a) er fyldt 21 år, og
- b) har mindst X måneders sammenlagt forudgående elevtid hos ansættelsesmyndigheden.

Det samlede pensionsbidrag udgør X % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

3. Elever, som tidligere har været optaget i en kommunal eller amtslig/regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 2 i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.

Bemærkning:

For optjening af karenperioden se Aftale om pensionsordning for ansatte i visse kommuner (Opsamlingsordningen) (26.01) med tilhørende administrationsgrundlag (26.02).

Dokumentationen for karenkravet i punkt 2 og 3 er opfyldt kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt fra beskæftigelse i kommuner/ regioner.

Stk. 3

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PensionDanmark + ADRESSE månedsvi bagud samtidig med lønudbetalingen.

§ XX. Overarbejde

Stk. 1

Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2

Elever over 18 år, der undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes overarbejdstidsbetaling efter løntrin 17 samt gældende overarbejdstillæg.

§ XX. Sygdom

Stk. 1

Elever får løn under sygdom.

§ XX. Ophør af uddannelsesaftale

Stk. 1

Ophør af uddannelsesaftale følger reglerne i lov om erhvervsuddannelser.

Stk. 2

Prøvetiden er de første 3 måneder i virksomheden, og enhver af parterne kan opsigte aftalen uden varsel i perioden, jf. erhvervsuddannelsesloven § 60.

Bemærkning:

Ved opsigelse fra arbejdsgivers side i prøveperioden skal der foretages forudgående høring i henhold til forvaltningsloven.

Stk. 3

Når en elev meddeles påtænkt ophævelse af sin elevkontrakt, underrettes organisationen skriftligt herom.

Bemærkning:

Underretning til organisationen sker digitalt.

Underretningen sendes digitalt til:

Fagligt Fælles Forbund – 3F, CVR-nummer: 31378028

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

den.offentlige.gruppe@3f.dk

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

§ XX. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

§ 11 ATP

§ 13 Arbejdstid

§ 16 Arbejde i forskudt tid m.v.

§ 17 Arbejdstøj

§ 18 Barns 1. og 2. sygedag

§ 22, stk. 1 Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede), nr. 1, 2, 4, 6, 11, 19, 20, 24

§ 22, stk. 6 Aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder

Stk. 2 Øvrige aftaler

Elevforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Aftale om lokal løndannelse (09.01)

2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

Bemærkning:

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

Stk. 3 Kombinationsbeskæftigelse

I de situationer hvor et uddannelsesforløb deles mellem en kommunal arbejdsgiver og en privat arbejdsgiver, aflønnes eleven under ansættelsen hos ansættelsesmyndigheden efter nærværende aftale, mens den pågældende under den private ansættelse omfattes af den på den arbejdsplads gældende aflønning for elever.

Stk. 4 Aflønning i skoleperioder

1. De offentlige arbejdsgivere er omfattet af Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. Lov om AUB § 2. I skoleperioder får eleven derfor samme løn, som hvis pågældende havde været i praktik.
2. For erhvervsuddannelseselever, der er optaget på skolehjem i henhold til § 3, stk. 2, i Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009 om optagelse på kostafdelinger og om betaling for kost og logi, refunderer ansættelsesmyndigheden elevens udgifter til den af skolehjemmet fastsatte forholdsmæssige betaling for opholdet (kost og logi).

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
182411	Specialarbejdere m.fl.	2,276,000	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	2,276
Midler til anvendelse i alt:	2,276

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring – 0,1%	0,356
Lønforbedring – grundlønstillæg 1175 kr.	1,896
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,024
Midler anvendt i alt:	2,276

